

Extrait du Site de l'Association Adéquations

<http://www.adequations.org/spip.php?article1594>

Résolution de l'Assemblée nationale sur l'égalité entre les femmes et les hommes, mars 2011

- Egalité femmes-hommes - Politiques d'égalité en France -
Date de mise en ligne : mardi 22 mars 2011

Description :

L'Assemblée nationale (...) Souhaite l'application stricte de l'ensemble des lois relatives à l'égalité entre les hommes et les femmes ; Souhaite que la lutte contre les inégalités de rémunérations entre les femmes et les hommes soit une priorité des politiques publiques, notamment en améliorant les exigences de transparence salariale par l'analyse objective des divergences et de leurs causes et en encourageant les jeunes à effectuer leurs choix d'orientation et de projet professionnel indépendamment des valeurs traditionnellement féminines ou masculines rattachées aux différents métiers (...)

Site de l'Association Adéquations

TEXTE ADOPTÉ n° 624, « Petite loi »

Assemblée nationale, constitution du 4 octobre 1958, treizième législature,
session ordinaire de 2010 - 2011, 22 mars 2011

RÉSOLUTION sur l'égalité entre les femmes et les hommes en 2011.

L'Assemblée nationale a adopté la résolution dont la teneur suit :

Voir le numéro : 3185.

Article unique

L'Assemblée nationale,

Vu l'article 34-1 de la Constitution,

Vu l'article 136 du Règlement,

Vu la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen du 26 août 1789 et notamment ses articles 1er et 4 qui disposent, respectivement, que « *les hommes naissent et demeurent libres et égaux en droits* » et que « *la liberté consiste à pouvoir faire tout ce qui ne nuit pas à autrui* »,

Vu le Préambule de la Constitution du 27 octobre 1946 qui consacre le principe constitutionnel d'égalité entre les hommes et les femmes en prévoyant que « *la loi garantit à la femme, dans tous les domaines, des droits égaux à ceux de l'homme* »,

Vu la Déclaration universelle des droits de l'homme du 10 décembre 1948 et notamment son article 1er qui énonce que « *tous les êtres humains naissent libres et égaux en dignité et en droits* » et qu'ils « *sont doués de raison et de conscience et doivent agir les uns envers les autres dans un esprit de fraternité* »,

Vu la convention de sauvegarde des droits de l'homme et des libertés fondamentales du 4 novembre 1950 et spécialement son article 14 qui interdit toute discrimination fondée, notamment, sur le sexe,

Vu la convention internationale visant à l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, adoptée le 18 décembre 1979 par l'assemblée générale des Nations Unies,

Vu l'article 2 du traité sur l'Union européenne qui établit que l'égalité est une valeur fondatrice de l'Union et commune aux États membres dans une société caractérisée par l'égalité entre les femmes et les hommes,

Vu l'article 3 du même traité qui énonce que l'Union promeut l'égalité entre les femmes et les hommes,

Vu l'article 8 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne qui précise que, pour toutes ses actions, l'Union cherche à éliminer les inégalités et à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes,

Vu la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne du 7 décembre 2000, telle qu'entrée en vigueur le 1^{er} décembre 2009, et notamment son article 23 qui stipule que « *l'égalité entre les hommes et les femmes doit être assurée dans tous les domaines, y compris en matière d'emploi, de travail et de rémunération* » ,

Vu la loi n° 72-1143 du 22 décembre 1972 relative à l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes qui inscrit dans le code du travail l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes,

Vu la loi n° 83-635 du 13 juillet 1983 portant modification du code du travail et du code pénal en ce qui concerne l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qui fixe un principe général de non-discrimination au regard du sexe dans tous les domaines concernant les relations de travail,

Vu la loi n° 89-488 du 10 juillet 1989 portant dispositions concernant les accords relatifs aux allocations d'assurance des travailleurs privés d'emploi, l'égalité professionnelle des femmes et des hommes, les contrôleurs du travail et de la main-d'oeuvre, les travailleurs étrangers et le travail clandestin qui instaure l'obligation, pour les organisations liées par une convention ou un accord professionnel de branche, de se réunir pour négocier sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes ainsi que sur les mesures de rattrapage en cas d'inégalités constatées,

Vu la loi n° 2001-397 du 9 mai 2001 relative à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qui crée une obligation de négocier sur l'égalité professionnelle au niveau de l'entreprise et des branches,

Vu la loi n° 2001-1066 du 16 novembre 2001 relative à la lutte contre les discriminations qui interdit les discriminations en matière de recrutement, de rémunération, de formation, de reclassement, d'affectation, de qualification, de promotion professionnelle, de mutation et de renouvellement de contrat,

Vu la loi n° 2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les femmes et les hommes qui se fixe notamment comme objectifs de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, de promouvoir l'accès des femmes aux postes de décision et de diversifier l'offre de formation professionnelle,

Vu la loi n° 2006-399 du 4 avril 2006 renforçant la prévention et la répression des violences au sein du couple ou commises contre les mineurs et la loi n° 2010-769 du 9 juillet 2010 relative aux violences faites spécifiquement aux femmes, aux violences au sein des couples et aux incidences de ces dernières sur les enfants,

Vu la loi n° 2011-103 du 27 janvier 2011 relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle qui introduit l'obligation, pour les sociétés cotées et celles employant au moins cinq cents salariés et présentant un chiffre d'affaires d'au moins 50 millions d'euros, de comporter au moins 40 % de membres de chaque sexe au sein de leur conseil d'administration ou de surveillance dans un délai de six ans,

Considérant, malgré l'arsenal juridique en vigueur, que des écarts de rémunérations entre les hommes et les femmes persistent à hauteur de 19,2 % pour l'ensemble des salariés et à hauteur de 24 % pour les cadres du secteur privé ;

Considérant l'existence d'une ségrégation professionnelle et d'une moindre valorisation des secteurs d'emploi à prédominance féminine (secteurs de la santé, de l'action sociale, de l'éducation) par rapport aux secteurs d'emploi à prédominance masculine ;

Considérant que les femmes sont encore sous-représentées dans les processus décisionnels et aux postes de responsabilité alors qu'elles représentent 47,8 % de la population active française et plus de la moitié des effectifs universitaires ;

Considérant que l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale repose essentiellement sur les femmes et retentit sur leur carrière, les femmes étant plus souvent que les hommes touchées par les contrats précaires, les emplois à temps partiels et par un accès limité à la formation professionnelle ;

Considérant que la rigidité des rôles attribués aux femmes et aux hommes risque d'entraver leur choix et de limiter l'expression de leurs potentiels respectifs ;

Considérant que les femmes sont encore trop souvent victimes de violences en raison de leur sexe que ce soit au sein de leur foyer, dans l'espace public ou sur leur lieu de travail et que tout doit être fait pour y mettre fin ;

1.
Souhaite l'application stricte de l'ensemble des lois relatives à l'égalité entre les hommes et les femmes ;
2.
Souhaite que la lutte contre les inégalités de rémunérations entre les femmes et les hommes soit une priorité des politiques publiques, notamment en améliorant les exigences de transparence salariale par l'analyse objective des divergences et de leurs causes et en encourageant les jeunes à effectuer leurs choix d'orientation et de projet professionnel indépendamment des valeurs traditionnellement féminines ou masculines rattachées aux différents métiers ;
3.
Salue la progression amorcée par les sociétés cotées en matière de représentation des femmes au sein des conseils d'administration et de surveillance et souhaite que de nouvelles initiatives soient prises pour encourager la présence des femmes à tous les postes de responsabilité, notamment des initiatives législatives pour garantir la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils de prud'hommes et des institutions représentatives du personnel ;
4.
Souhaite que les parents puissent exercer en toute liberté leurs choix professionnels et familiaux, par un environnement de travail flexible et juste ainsi que par une amélioration quantitative et qualitative des modes d'accueil d'enfants, notamment au sein des entreprises ;
5.
Affirme l'importance du rôle des hommes dans la recherche de l'égalité entre les sexes et les encourage à prendre toute la mesure de leur rôle éducatif au sein de leur famille ;

6.

Réaffirme le caractère inadmissible des violences faites aux femmes et souligne l'importance d'une volonté politique forte et de moyens adaptés pour y mettre fin.

Délibéré en séance publique, à Paris, le 22 mars 2011.

Le Président,

Signé : Bernard ACCOYER

Post-scriptum :

► *Texte en ligne et en téléchargement sur le site de l'Assemblée nationale :*
www.assemblee-nationale.fr/13/ta/ta0624.asp