



Conférence des Parties

Vingt-cinquième session

Madrid, 2-13 décembre 2019

Point 13 de l'ordre du jour

Questions de genre et changements climatiques

Questions de genre et changements climatiques

Projet proposé par la Présidente

Projet de décision -/CP.25

**Programme de travail renforcé de Lima relatif au genre
et son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes**

La Conférence des Parties,

Rappelant ses décisions 36/CP.7, 1/CP.16, 23/CP.18, 18/CP.20, 1/CP.21, 21/CP.22 et 3/CP.23 ainsi que l'Accord de Paris et l'ensemble de règles de Katowice,

Consciente qu'il est toujours nécessaire d'intégrer les questions de genre dans toutes les cibles et tous les objectifs pertinents des activités menées au titre de la Convention, ce qui contribue de manière importante à en accroître l'efficacité, l'équité et la viabilité,

Consciente également du rôle important que le programme de travail de Lima relatif au genre et son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes jouent dans la promotion de l'égalité des sexes et dans l'autonomisation des femmes dans le cadre du processus de la Convention, comme en témoigne l'examen auquel a procédé l'Organe subsidiaire de mise en œuvre,

Prenant note avec satisfaction des contributions reçues des Parties et des observateurs à l'appui des travaux d'intégration des questions de genre entrepris à ce jour,

Constatant avec préoccupation que les effets des changements climatiques sur les femmes et les hommes peuvent souvent différer en raison d'inégalités et de facteurs multidimensionnels ayant un caractère historique ou actuel, et peuvent être plus prononcés dans les pays en développement et pour les communautés locales et les peuples autochtones,

Gardant à l'esprit que les changements climatiques sont une préoccupation commune de l'humanité, les Parties devraient, lorsqu'elles prennent des mesures pour faire face aux changements climatiques, respecter, promouvoir et examiner leurs obligations respectives en ce qui concerne les droits de l'homme, le droit à la santé, les droits des peuples autochtones, des communautés locales, des migrants, des enfants, des personnes handicapées et des personnes en situation de vulnérabilité et le droit au développement,



ainsi qu'en matière d'égalité des sexes, d'autonomisation des femmes et d'équité entre les générations,

Tenant compte de l'impérieuse nécessité de prévoir une transition juste pour la population active et de créer des emplois décents et des emplois de qualité conformément aux priorités de développement définies au niveau national,

1. *Accueille avec satisfaction* le rapport sur la mise en œuvre du programme de travail de Lima relatif au genre et de son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes¹, et *salue* les mesures prises par les Parties, les organes constitués au titre de la Convention, le secrétariat et les observateurs pour les appliquer ;

2. *Prend note* du rapport sur la composition par sexe des délégations des Parties et des organes constitués², qui souligne l'absence persistante de progrès et la nécessité urgente d'améliorer la représentation des femmes dans les délégations des Parties et dans les organes constitués ;

3. *Prend note également* du rapport sur les progrès accomplis dans l'intégration des questions de genre dans les processus des organes constitués³, qui indique qu'un nombre croissant d'organes constitués font rapport sur l'égalité des sexes, et *encourage* ces organes à continuer de redoubler d'efforts dans ce domaine ;

4. *Encourage* les Parties à redoubler d'efforts pour faire progresser l'application des décisions mentionnées dans le préambule ;

5. *Adopte* le programme de travail quinquennal renforcé de Lima relatif au genre et son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes figurant en annexe ;

6. *Constate* que le renforcement des capacités, la gestion des connaissances et le partage des données d'expérience sont essentiels pour aider les acteurs concernés à concevoir et à mettre en œuvre des mesures climatiques tenant compte des questions de genre et pour accroître l'efficacité et la portée de ces mesures ;

7. *Considère* qu'il est essentiel que la participation et le rôle directeur des femmes se concrétisent pleinement et sur un pied d'égalité dans tous les aspects du processus de la Convention et dans les politiques et actions climatiques nationales et locales pour atteindre les objectifs climatiques à long terme ;

8. *Constate* que la cohérence avec les processus pertinents des Nations Unies, en particulier celui du Programme de développement durable à l'horizon 2030, s'il y a lieu, et dans le cadre de la mise en œuvre nationale, contribuera à rendre plus efficaces et plus efficaces les efforts visant à intégrer les questions de genre dans l'action climatique ;

9. *Note* que la prise en compte des questions de genre dans la mise en œuvre et dans les moyens de mise en œuvre de la politique et de l'action climatiques peuvent permettre aux Parties de relever le niveau d'ambition, ainsi que de renforcer l'égalité des sexes, et de contribuer à une transition juste pour la population active et à la création d'emplois décents et d'emplois de qualité conformément aux priorités de développement définies au plan national ;

10. *Décide* d'entreprendre un examen de la mise en œuvre du programme de travail renforcé de Lima relatif au genre et de son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes à la soixante et unième session de l'Organe subsidiaire de mise en œuvre (2024), d'évaluer les progrès accomplis et les travaux à mener, et de procéder à un examen intermédiaire de l'état d'avancement des activités prévues dans le plan d'action à la cinquante-sixième session de l'Organe subsidiaire de mise en œuvre (juin 2022) ;

11. *Encourage* les Parties à nommer un coordonnateur national pour l'égalité des sexes et les changements climatiques chargé de la négociation, de la mise en œuvre et du suivi des mesures relatives au climat, et à lui fournir un appui ;

¹ FCCC/SBI/2019/15 et Add.1

² FCCC/CP/2019/9.

³ FCCC/CP/2019/8.

12. *Prie* tous les organes constitués de faire figurer dans leurs rapports périodiques des informations sur les progrès réalisés en vue d'intégrer les questions de genre dans leurs processus ;

13. *Invite* les Parties à communiquer des informations sur les efforts déployés et les mesures prises pour mettre en œuvre le programme de travail renforcé de Lima relatif au genre et son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes dans leurs rapports nationaux soumis dans le cadre du processus de la Convention, s'il y a lieu ;

14. *Invite également* les entités publiques et privées compétentes à davantage prendre en compte les questions de genre dans le financement de l'action climatique en vue de renforcer les capacités des femmes ;

15. *Prie* le secrétariat de continuer :

a) De maintenir le poste de coordonnateur principal spécialiste des questions de genre, afin de conserver les compétences et l'appui nécessaires et de suivre la mise en œuvre du programme de travail renforcé de Lima relatif au genre et de son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes ;

b) D'élaborer un rapport annuel sur la composition par sexe et un rapport de synthèse biennal sur les progrès accomplis dans l'intégration des questions de genre dans les processus des organes constitués ;

c) D'apporter un appui au renforcement des capacités des organes constitués et du personnel du secrétariat en vue d'intégrer les questions de genre dans leurs domaines d'activité respectifs, en collaboration avec les organisations compétentes, selon qu'il convient ;

d) De faciliter la coordination avec d'autres entités des Nations Unies, des organisations intergouvernementales et des organisations non gouvernementales lorsqu'il s'agit d'appuyer la mise en œuvre du programme de travail renforcé de Lima relatif au genre et de son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes ;

e) De faciliter l'appui au renforcement des compétences et des capacités des coordonnateurs nationaux pour l'égalité des sexes et les changements climatiques ;

f) D'améliorer la communication et le partage de l'information grâce aux ressources et aux activités de communication relatives à la Convention qui existent sur le Web ;

g) De participer au Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'avancement des femmes, afin de renforcer l'intégration des questions de genre dans l'organisation et dans les travaux du secrétariat ;

16. *Invite* les Parties à aider les pays en développement parties à mener des activités prenant en compte les questions de genre au titre de la Convention et de l'Accord de Paris, notamment en rapport avec le plan d'action en faveur de l'égalité des sexes de la Convention ;

17. *Encourage* les Parties et les organisations compétentes à participer à la mise en œuvre des activités prenant en compte les questions de genre qui sont inscrites dans le plan d'action en faveur de l'égalité des sexes, selon qu'il convient ;

18. *Prend note* de l'estimation des incidences budgétaires de l'exécution par le secrétariat des activités mentionnées au paragraphe 15 ci-dessus et aux activités prévues aux sections A.1 à 5, B.1 à 3, C.1 à 3, D.1 à 3, 6 et E.1 et 2 de l'annexe ;

19. *Demande* que les activités du secrétariat prévues dans la présente décision soient exécutées sous réserve de la disponibilité de ressources financières.

Annexe

Plan d'action en faveur de l'égalité des sexes

[anglais seulement]*

1. The enhanced gender action plan sets out objectives and activities under five priority areas that aim to advance knowledge and understanding of gender-responsive climate action and its coherent mainstreaming in the implementation of the UNFCCC and the work of Parties, the secretariat, United Nations entities and all stakeholders at all levels, as well as women's full, equal and meaningful participation in the UNFCCC process.

Priority areas

2. Parties, the secretariat, UNFCCC constituted bodies and relevant organizations are invited to undertake the activities set out in the gender action plan, as appropriate.

3. The gender action plan sets out, in five priority areas, the activities that will drive the achievement of its objectives. The objectives of each priority area follow in paragraphs 4–8 below.

A. Capacity-building, knowledge management and communication

4. To enhance the systematic integration of gender considerations into climate policy and action and the application of understanding and expertise to the actions called for under the Lima work programme on gender and its gender action plan, and facilitate outreach, knowledge-sharing and the communication of activities undertaken to enhance gender-responsive climate action and its impacts in advancing women's leadership, achieving gender equality and ensuring effective climate action.

B. Gender balance, participation and women's leadership

5. To achieve and sustain the full, equal and meaningful participation of women in the UNFCCC process.

C. Coherence

6. To strengthen the integration of gender considerations within the work of UNFCCC constituted bodies, the secretariat and other United Nations entities and stakeholders towards the consistent implementation of gender-related mandates and activities.

D. Gender-responsive implementation and means of implementation

7. To ensure the respect, promotion and consideration of gender equality and the empowerment of women in the implementation of the Convention and the Paris Agreement.

E. Monitoring and reporting

To improve tracking of the implementation of and reporting on gender-related mandates under the Lima work programme on gender and its gender action plan.

* Le texte de la présente annexe paraîtra dans les six langues officielles dans le rapport de la session.

Table 1

Priority area A: capacity-building, knowledge management and communication

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
A.1 Strengthen capacity-building efforts for governments and other stakeholders in mainstreaming gender in formulating, monitoring, implementing and reviewing, as appropriate, national climate change policies, plans, strategies and action, including nationally determined contributions, national adaptation plans and national communications	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: national gender and climate change focal points, secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Implementation of capacity-building for developing gender-responsive climate change policy	Regional, national
A.2 Discuss and clarify the role and the work of the national gender and climate change focal points, including through providing capacity-building, tools and resources, sharing experience and best practices, workshops, knowledge exchange, peer-to-peer learning, mentoring and coaching	Leading: secretariat Contributing: national gender and climate change focal points, relevant organizations, Parties	SB 52 (2020)	In-session workshop Recommendations on the role of the national gender and climate change focal point	International
	Leading: relevant organizations Contributing: secretariat, national gender and climate change focal points	Ongoing to COP 30 (2024)	Provision of capacity-building opportunities, tools and resources	Regional, national
A.3 Enhance capacity-building for governments and other relevant stakeholders to collect, analyse and apply sex-disaggregated data and gender analysis in the context of climate change, where applicable	Leading: relevant organizations Contributing: Parties	Ongoing to COP 30 (2024)	Promotion of tools, guidelines and training	Regional, national, local
A.4 Strengthen the evidence base and understanding of the differentiated impacts of climate change on men and women and the role of women as agents of change and on opportunities for women	Parties, relevant organizations, the research community	SB 54 (2021)	Submissions on: - Dimensions and examples of the gender-differentiated impacts of climate change - The role of women as agents of change - Opportunities for women	International, regional, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
	Secretariat	By SB 56 (2022)	Synthesis report on the submissions	International
	Invite Parties, relevant organizations, the research community and the Intergovernmental Panel on Climate Change to participate in an event to present relevant information upon publication of the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change	By COP 28 (2022)	SBI–SBSTA special event	International, regional, national
A.5 Promote the use of social media, web resources and innovative communication tools to effectively communicate to the public, in particular reaching out to women, on the implementation of the Lima work programme on gender and its gender action plan and on gender equality	Leading: Parties, relevant organizations, secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Effective communication through social media, web resources and innovative communication tools	International, regional, national

Table 2

Priority area B: gender balance, participation and women's leadership

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
B.1 Promote initiatives for capacity-building in leadership, negotiation and facilitation of negotiation for women delegates, including through webinars and in-session training to enhance women's participation in the UNFCCC process	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Workshops, capacity-building initiatives, webinars	International, regional, national
B.2 Promote travel funds as a means of supporting the equal participation of women in all national delegations at UNFCCC sessions, as well as funds to support the participation of grass-roots local and indigenous peoples' communities from developing countries, the least developed countries and small island developing States and encourage Parties and relevant organizations to share information on travel funding	Leading: Parties Contributing: relevant organizations, secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Mobilization of travel funds to increase women's participation in the UNFCCC process	International, regional, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
B.3 Invite the Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group to collaborate and co-host a dialogue to discuss advancing the leadership and highlighting the solutions of local communities and indigenous women and ways of enhancing their effective participation in climate policy and action, to the extent that it is consistent with the workplan of the Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group and within existing resources	Invite to collaborate: Local Communities and Indigenous Peoples Platform Facilitative Working Group, secretariat Contributing: Parties, relevant organizations	SB 57 (2022)	Dialogue	International, regional
	Secretariat	SB 58 (2023)	Dialogue report	International

Table 3

Priority area C: coherence

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
C.1 Ensure that members of constituted bodies are introduced to gender-related mandates and to the relevance of gender in the context of their work in a consistent and systematic manner	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	All new members of constituted bodies are introduced to the importance of gender-responsiveness	International
C.2 Facilitate the exchange of views and best practices of the Chairs of constituted bodies on how to strengthen the integration of the gender perspective into their work, taking into account the synthesis reports on progress in integrating a gender perspective into constituted body processes referred to in paragraph 14(b) of this decision	Leading: Chairs of constituted bodies Contributing: secretariat	SB 56 (2022)	Selection of topics for dialogue	International
	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	SB 56 (2022)	Compilation of good practices for integrating gender into the work of the constituted bodies	International
	Leading: Chairs of constituted bodies	SB 58	Dialogue	International

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
	Contributing: secretariat	(2023)		
	Secretariat	SB 59 (2023)	Dialogue report	International
C.3 Strengthen coordination between the work on gender considerations of the subsidiary bodies under the Convention and the Paris Agreement and other relevant United Nations entities and processes, in particular the 2030 Agenda for Sustainable Development, as applicable	Leading: secretariat Contributing: Parties, constituted bodies, relevant organizations	COPs sessions from COP 26 (2020)	In-session dialogue on Gender Day focused on one thematic area relevant to the Convention and the Paris Agreement to promote coherence reflecting multidimensional factors	International

Table 4

Priority area D: gender-responsive implementation and means of implementation

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
D.1 Share experience and support capacity-building on gender budgeting, including on the integration of gender-responsive budgeting into national budgets to advance gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	Parties, secretariat, relevant organizations	31 July 2022	Submissions	International
	Leading: relevant organizations Contributing: Parties, national gender and climate change focal points, secretariat, relevant national finance and budgeting entities, any other relevant entity	2022	Expert group meeting	International, regional, national
	Leading: secretariat Contributing: relevant organizations	COP 28 (2022)	Gender Day theme	International
D.2 Raise awareness of the financial and technical support available for promoting the strengthening of gender integration into climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, including good practices to facilitate access to climate finance for grass-roots women's organizations and indigenous peoples and	Leading: secretariat, Parties Contributing: Adaptation Fund, Global Environment Facility, Green Climate Fund, private sector, philanthropic financial institutions, other	Ongoing to COP 30 (2024)	Webinars, communication materials, in-session workshops	International, regional, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
local communities	relevant organizations			
D.3 Promote the deployment of gender-responsive technological solutions to address climate change, including strengthening, protecting and preserving local, indigenous and traditional knowledge and practices in different sectors and for improving climate resilience, and by fostering women's and girls' full participation and leadership in science, technology, research and development	Leading: Parties, relevant organizations, constituted bodies Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Workshops, capacity-building initiatives, webinars	International, regional, national
D.4 Support the collection and consolidation of information and expertise on gender and climate change in sectors and thematic areas as well as identifying experts on gender and climate change, as needed, and enhance knowledge platforms on gender and climate change	Leading: Parties, relevant organizations Contributing: secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Knowledge and expertise platforms on gender and climate change	International, regional, national
D.5 Engage women's groups and national women and gender institutions in the process of developing, implementing and updating climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, at all levels	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	Engagement of women's groups and national women and gender institutions in developing and implementing climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	National
	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	Peer-to-peer exchange on country experience and needs	Regional
	Parties, relevant organizations	Ongoing to COP 30 (2024)	Open call for submissions to share experience	International, national
D.6 Exchange information on lessons learned among Parties that have integrated gender into national	Parties, relevant organizations	31 March 2020	Submissions on lessons learned	International, national

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
climate policies, plans, strategies and action, as appropriate (e.g. information on results, impacts and main challenges), and on the actions that Parties are taking to mainstream gender in any updates thereto, as appropriate	Leading: secretariat Contributing: national gender and climate change focal points, relevant organizations	SB 52 (2020)	In-session workshop on lessons learned and actions taken in any updates	International
	Secretariat	SB 53 (2020)	Informal workshop report	International
	Leading: relevant organizations Contributing: secretariat, national gender and climate change focal points	Ongoing to COP 30 (2024)	Workshops, dialogues, training expert meetings	Regional, national
D.7 Enhance the availability of sex-disaggregated data for gender analysis, taking into consideration multidimensional factors, to better inform gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate	Leading: relevant organizations, Parties	Ongoing to COP 30 (2024)	Management and availability of sex-disaggregated data for gender analysis in national systems, as appropriate	National

Table 5

Priority area E: monitoring and reporting

<i>Activities</i>	<i>Responsibilities</i>	<i>Timeline</i>	<i>Deliverables/outputs</i>	<i>Level of implementation</i>
E.1 Strengthen the monitoring and reporting on women in leadership positions within the UNFCCC process in the context of the gender composition report referred to in paragraph 14(b) of this decision and including through case studies	Secretariat	Ongoing to COP 30 (2024)	Inclusion of additional information in gender composition report	International
E.2 Monitor and report on the implementation of gender-responsive climate policies, plans, strategies and action, as appropriate, reported by Parties in regular reports and communications under the UNFCCC process	Secretariat	COP 28 (2022) COP 30 (2024)	Compilation and synthesis report	International