

# Feuille de route de l'égalité dans l'Union européenne, 2006-2010

Engagement sur la période 2006-2010

samedi 7 mars 2009

**A l'occasion de la Journée internationale de la femme le 8 mars 2006, la Commission européenne a présenté sa "Feuille de route pour l'égalité entre les femmes et les hommes" qui fixe des actions concrètes dans six domaines prioritaires pour la période 2006-2010. Dans ce cadre, un Institut européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes doit être installé en 2007.**

Sommaire de cet article

- [Introduction](#)
- [Partie 1 / Réaliser une indépendance économique égale pour les femmes et les hommes](#)
- [Partie 1 / Améliorer la conciliation du travail, de la vie privée et familiale](#)
- [Partie 1 / Promouvoir la participation des femmes et des hommes sur un pied d'égalité à la prise \(...\)](#)
- [Partie 1 / Eradication de la violence liée au sexe et de la traite d'êtres humains](#)
- [Eliminer les stéréotype liés au genre dans la société](#)
- [Partie 1 / Promotion de l'égalité entre les sexes en dehors de l'UE](#)
- [Partie 2 : Améliorer la gouvernance pour l'égalité entre les femmes et les hommes](#)

**Communication de la Commission au Conseil, au Parlement européen, au Comité économique et social européen et au Comité des régions**

Une feuille de route pour l'égalité entre les femmes et les hommes, 2006-2010 /SEC(2006) 275

## Introduction

La présente feuille de route décrit six domaines prioritaires pour l'action de l'Union européenne relative à l'égalité entre les femmes et les hommes pour la période 2006-2010 :

- **une indépendance économique égale pour les femmes et les hommes,**
- **la conciliation de la vie privée et professionnelle,**
- **une représentation égale dans la prise de décision,**
- **l'éradication de toute forme de violence fondée sur le genre,**
- **l'élimination des stéréotypes de genre,**
- **la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques externes et de développement.**

Elle identifie des objectifs prioritaires et des actions pour chacun des domaines. La Commission ne peut réussir seule à réaliser ces objectifs puisque, dans de nombreux domaines, le centre de gravité de toute action se situe au niveau de l'État membre. La présente feuille de route représente donc l'engagement de la Commission à faire avancer le programme sur l'égalité entre les femmes et les hommes en renforçant les partenariats avec les États membres et d'autres acteurs.

Cette feuille de route s'inspire de l'expérience de la **stratégie cadre pour l'égalité entre les femmes et les hommes pour la période 2001-2005**. Elle associe le lancement de nouvelles actions au

renforcement des activités existantes qui ont fait leurs preuves. Elle réaffirme également la **double approche de l'égalité qui consiste en la prise en compte de la dimension de genre (la promotion de l'égalité entre les sexes dans tous les domaines et activités politiques) et en l'adoption de mesures spécifiques.**

**L'égalité entre les femmes et les hommes est un droit fondamental, une valeur commune de l'Union européenne, et une condition nécessaire pour la réalisation des objectifs de croissance, d'emploi et de cohésion sociale de l'UE.** Celle-ci a fait des progrès significatifs dans la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes, grâce à la législation sur l'égalité de traitement, à l'intégration de la dimension de genre dans les politiques, aux mesures spécifiques pour l'avancement des femmes, aux programmes d'action, au dialogue social et au dialogue avec la société civile. Le Parlement européen a été un partenaire important pour réaliser ces progrès. Beaucoup de femmes ont atteint les niveaux d'éducation les plus élevés, ont accédé au marché du travail et sont devenues des acteurs importants de la vie publique.

Néanmoins, des inégalités subsistent et peuvent même s'amplifier, puisque l'accroissement de la concurrence économique mondiale exige une main-d'œuvre plus flexible et mobile. Cela peut avoir une plus grande incidence sur les femmes qui sont souvent obligées de choisir entre avoir des enfants ou faire carrière. Cette situation est due au manque de flexibilité des conditions de travail et des services de soins, à la persistance des stéréotypes fondés sur le genre, et à une répartition inégale des responsabilités familiales entre les femmes et les hommes. La situation actuelle des femmes sur le marché du travail ne reflète pas pleinement les avancées réalisées par les femmes dans des domaines clés pour la stratégie de Lisbonne comme l'éducation et la recherche. C'est un gaspillage de capital humain que l'UE ne peut se permettre. En même temps les faibles taux de natalité et la diminution de la main-d'œuvre menacent le rôle politique et économique de l'UE.



L'UE reste un acteur important dans l'effort général pour la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. La transformation de la mondialisation en une force positive pour toutes les femmes et les hommes et la lutte contre la pauvreté constituent des défis importants. Des crimes, comme la traite des êtres humains, ont été facilités par les technologies de la communication.

L'UE ne pourra relever ces défis que s'il y a une accélération des progrès vers l'égalité entre les femmes et les hommes et un renforcement de l'intégration de la dimension de genre dans toutes les politiques, et notamment dans les domaines identifiés dans la présente feuille de route.

## **PARTIE I - Domaines d'actions prioritaires pour l'égalité entre les femmes et les hommes**

### **Partie 1 / Réaliser une indépendance économique égale pour les femmes et les hommes**

#### **1.1 Atteindre les objectifs d'emploi de Lisbonne**

Selon les objectifs d'emploi de Lisbonne, le taux d'emploi des femmes doit atteindre 60% d'ici 2010. Actuellement, il est de 55,7% et est beaucoup plus faible (31,7%) pour les femmes d'un certain âge (55-64 ans). Les femmes ont également un taux de chômage plus élevé que les hommes (9,7% contre 7,8%). La dimension de genre de la stratégie de Lisbonne pour l'emploi et la croissance doit être renforcée. La conformité avec la législation sur l'égalité de traitement et l'utilisation complète du potentiel des nouveaux fonds structurels (par exemple, les mesures en faveur de la formation, de l'esprit d'entreprise) peuvent aider à augmenter la participation des femmes à l'emploi. L'individualisation des droits liés aux systèmes socio-fiscaux peut également contribuer à rendre le travail rémunérateur, tant pour les femmes que pour les hommes.

## **1.2 Éliminer l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes**

En dépit de la législation communautaire sur l'égalité de rémunération, les femmes gagnent 15 % de moins que les hommes[2] et cet écart se résorbe à un rythme beaucoup plus lent que les disparités d'emploi entre les femmes et les hommes. Sa persistance résulte à la fois de la discrimination directe à l'égard des femmes et d'un certain nombre d'inégalités structurelles, telles que la ségrégation dans les secteurs, les professions et les modes de travail, l'accès à l'éducation et à la formation, des systèmes subjectifs d'évaluation et de rémunération, et les stéréotypes. Aborder ces questions exige une approche multiforme et la mobilisation de tous les acteurs.

## **1.3 Femmes entrepreneurs**

Les femmes constituent, en moyenne, 30% des entrepreneurs dans l'UE. Elles font face souvent à de plus grandes difficultés que les hommes dans la création d'entreprises et dans l'accès aux financements et à la formation. Le plan d'action de l'UE sur l'esprit d'entreprise contient des recommandations à appliquer plus concrètement pour encourager la création d'entreprise par les femmes, notamment en améliorant l'accès au financement et en développant des réseaux d'entrepreneuriat.

## **1.4 Égalité entre les sexes dans la protection sociale et la lutte contre la pauvreté**

Les systèmes de protection sociale devraient supprimer tout ce qui dissuade les femmes et les hommes d'entrer et de rester sur le marché du travail, et permettre d'accumuler des droits individuels à pension. Les femmes sont encore susceptibles d'avoir des carrières plus courtes ou interrompues et, en conséquence, d'accumuler moins de droits que les hommes. Cela augmente le risque de pauvreté, en particulier pour les parents isolés, les femmes âgées ou les femmes travaillant dans des entreprises familiales, par exemple dans l'agriculture ou la pêche. Le nouveau Fonds européen pour la pêche (FEP) et les politiques de soutien au développement rural, par l'entreprise du FEADER peuvent contribuer à améliorer la situation des femmes dans ce secteur. Il est essentiel que les systèmes de protection sociale assurent que ces femmes ont accès à des prestations appropriées, notamment quand elles partent à la retraite.



## **1.5 Reconnaître la dimension de genre dans le domaine de la santé**

Les femmes et les hommes sont exposés différemment aux risques pour la santé, aux maladies, aux problèmes et pratiques qui ont une incidence sur leur santé. Ce sont notamment les questions environnementales telles que l'utilisation de substances chimiques et de pesticides, qui sont souvent transmis pendant la grossesse et par l'allaitement. La recherche médicale et beaucoup de normes en matière de sécurité et de santé se réfèrent aux hommes ou concernent des secteurs professionnels à dominante masculine.

Les connaissances dans ce domaine devraient être approfondies et il faudrait davantage de statistiques et d'indicateurs. Les services sociaux, de soins et de santé devraient être modernisés en vue d'améliorer leur accessibilité, leur qualité et leur capacité à répondre aux besoins nouveaux et spécifiques des femmes et des hommes.

## **1.6 Combattre la discrimination multiple, notamment à l'égard des femmes immigrées et des minorités ethniques**

L'Union européenne s'est engagée à éliminer toutes les formes de discrimination et à créer une société pour tous fondée sur l'inclusion. Les femmes appartenant à des groupes défavorisés sont souvent moins bien loties que les hommes. La situation des femmes immigrées appartenant à des minorités ethniques est emblématique. Elles sont souvent victimes d'une double discrimination. C'est la raison pour laquelle il faut promouvoir l'égalité entre les sexes dans les politiques d'immigration et d'intégration afin de défendre les droits des femmes et leur participation civique, de valoriser pleinement leur potentiel d'emploi et

d'améliorer leur accès à l'enseignement et à la formation tout au long de la vie.

## **Actions clés**

La Commission contrôlera et renforcera l'intégration de la dimension de genre :

- dans les lignes directrices intégrées pour la croissance et l'emploi et dans la nouvelle méthode ouverte de coordination rationalisée qui couvre les pensions, l'inclusion sociale, la santé et les soins de longue durée[3], notamment en préparant, en 2007, des manuels sur l'égalité entre les sexes à l'intention des acteurs impliqués dans ces processus et en évaluant de quelle manière les systèmes de protection sociale peuvent promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- dans les politiques de santé en actualisant l'analyse de la dimension de genre dans le domaine de la santé ;
- dans les activités nationales et européennes entreprises en 2007, Année européenne de l'égalité des chances pour tous, et en 2010, Année européenne de la lutte contre l'exclusion et la pauvreté ;
- conjointement avec les États membres, en favorisant l'intégration de la dimension de genre et des mesures spécifiques dans la programmation et la mise en œuvre des nouveaux fonds structurels[4], le FEP et la FEADER (2007-2013), y compris en contrôlant et en allouant des ressources appropriées pour l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- dans le cadre relatif à l'intégration des ressortissants de pays tiers dans l'Union européenne[5], dans le suivi du programme d'action relatif à l'immigration légale[6], dans le Fonds social européen (FSE) et dans le projet de Fonds européen pour l'intégration des ressortissants de pays tiers ;
- La Commission présentera une communication sur l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes en 2007 ;
- elle établira, en 2010, un rapport sur la mise en œuvre de la directive concernant l'égalité d'accès aux biens et aux services[7] ;
- elle promouvra l'esprit d'entreprise parmi les femmes et un environnement propice aux entreprises qui facilite la création et le développement d'entreprises gérées par des femmes ; elle encouragera les initiatives de responsabilité sociale des entreprises en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.



## **Partie 1 / Améliorer la conciliation du travail, de la vie privée et familiale**

### **2.1 Flexibilité des conditions de travail pour les femmes et les hommes**

Les politiques de conciliation contribuent à la création d'une économie flexible, tout en améliorant la qualité de vie des femmes et des hommes. Ces politiques aident les personnes à entrer et à rester sur le marché du travail, en utilisant tout le potentiel de main-d'œuvre, et doivent servir avec équité tant les hommes que les femmes. Des conditions de travail souples augmentent la productivité, améliorent la satisfaction des salariés et la réputation de l'employeur. Néanmoins, le fait que beaucoup plus de femmes que d'hommes utilisent ces dispositions crée un déséquilibre entre les deux sexes qui a un impact négatif sur la position des femmes sur le lieu de travail et sur leur indépendance économique.

### **2.2 Augmenter les services de soins**

L'Europe est confrontée à un triple défi : diminution de la population en âge de travailler, faible taux de natalité et augmentation de la population des personnes âgées. Une réponse au déclin démographique réside en partie dans l'élaboration de meilleures modalités d'équilibre travail/vie privée, avec des structures de garde d'enfants plus abordables et accessibles, conformément aux objectifs de Barcelone[8], et la fourniture de services qui répondent aux besoins de soins des personnes âgées et des personnes handicapées. La qualité de ces services devrait être améliorée et les qualifications du personnel développées et mieux valorisées.

### **2.3 De meilleures politiques de conciliation pour les femmes et les hommes**

Les services et les structures s'adaptent trop lentement à une situation dans laquelle à la fois les femmes et les hommes travaillent. Peu d'hommes prennent un congé parental ou travaillent à temps partiel (7,4% contre 32,6% pour les femmes) ; ce sont les femmes qui assument principalement la charge des enfants et d'autres personnes dépendantes. Les hommes devraient être encouragés à assumer des responsabilités familiales, notamment par des mesures les incitant à prendre un congé parental et de paternité et à profiter des mêmes droits à congé que les femmes.

#### **Actions clés**

La Commission :

- présentera en 2006 une communication sur la démographie[9], incluant les aspects relatifs à la conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle.
- soutiendra la réalisation des objectifs de Barcelone relatifs aux structures de garde des enfants et au développement d'autres structures de soins avec l'aide des Fonds structurels et par l'échange de bonnes pratiques
- soutiendra la recherche sur les métiers du secteur social et de la santé et œuvrera avec les organisations internationales à une meilleure classification de ces emplois.

## **Partie 1 / Promouvoir la participation des femmes et des hommes sur un pied d'égalité à la prise de décision**

### **3.1 Participation des femmes à la politique**

La sous-représentation persistante des femmes dans la prise de décision politique constitue un déficit démocratique. La citoyenneté active et la participation des femmes à la vie politique et à la haute administration publique à tous les niveaux (local, régional, national, européen) devraient être davantage encouragées. La disponibilité de données comparables et fiables dans l'UE reste une priorité.



### **3.2 Les femmes dans la prise de décision économique**

Une participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision économique peut contribuer à créer un environnement et une culture du travail plus productifs et innovants et à rendre l'économie plus performante. La transparence dans les processus de promotion, la flexibilité des conditions de travail, et la disponibilité de structures de garde sont essentielles.

### **3.3 Les femmes dans les sciences et la technologie**

La présence de femmes dans les sciences et la technologie peut accroître l'innovation, la qualité et la compétitivité de la recherche scientifique et industrielle et elle doit être promue. Afin d'atteindre l'objectif[10] fixé par les États membres de 25 % de femmes dans des postes à responsabilité dans le secteur public de la recherche, des politiques doivent être mises en œuvre et des projets doivent être réalisés. Il est essentiel de poursuivre la mise en réseau et à disposition d'informations à l'échelle de l'UE.

#### **Actions clés**

La Commission contrôlera et encouragera l'intégration de la dimension de genre, en particulier dans :

- la politique européenne de la recherche et dans le 7ème programme-cadre, y compris en assurant la mise en œuvre de plans d'action pour l'égalité entre les hommes et les femmes, en développant la recherche ciblée sur la dimension de genre, en s'assurant de la prise en compte de la dimension de genre

- et de la participation des femmes au Conseil européen de la recherche qui est annoncé ;
- le programme d'éducation et de formation pour 2010, en favorisant l'accès des femmes aux carrières scientifiques et techniques, en conformité avec l'objectif européen de rétablissement de l'équilibre entre les femmes et les hommes dans ce domaine ; elle élaborera en 2007 un guide européen des meilleures pratiques sur les questions de la fracture numérique entre les sexes ;
  - la réalisation du futur programme « Citoyens pour l'Europe » en incluant l'égalité entre les sexes dans le domaine de la citoyenneté active comme l'un des thèmes prioritaires, et en mobilisant des réseaux existants ;
  - La Commission créera en 2007 un réseau communautaire de femmes occupant des postes à responsabilité dans l'économie et la politique ;
  - Elle soutiendra des activités de sensibilisation, l'échange de bonnes pratiques, la recherche, notamment sur la base de données européennes sur les femmes et les hommes dans la prise de décision, dans la perspective entre autres des élections du Parlement européen en 2009.

## **Partie 1 / Eradication de la violence liée au sexe et de la traite d'êtres humains**

### **4.1 Éradication de la violence liée au sexe**

L'UE s'est engagée à combattre toutes les formes de violence. Les femmes sont les principales victimes de la violence liée au sexe. La violence faite aux femmes est une violation du droit fondamental à la vie, à la sécurité, à la liberté, à la dignité et à l'intégrité physique et émotionnelle. La violation de ces droits ne peut être tolérée ou excusée pour quelque motif que ce soit.

La prévention est essentielle. Elle passe par l'éducation et la connaissance, la mise en réseau, la création de partenariats et l'échange de bonnes pratiques. Une action urgente est nécessaire pour éliminer des attitudes et des pratiques coutumières traditionnelles ou néfastes, y compris la mutilation génitale féminine, les mariages précoces et forcés, et les crimes d'honneur.



### **4.2 Élimination de la traite d'êtres humains**

La traite d'êtres humains est un crime contre les personnes et une violation de leurs droits fondamentaux. C'est une forme d'esclavage moderne auquel les femmes et les enfants frappés par la pauvreté, notamment les filles, sont plus vulnérables. Son élimination exige une approche combinant des mesures préventives, la criminalisation du trafic par une législation appropriée, et la protection et l'aide aux victimes[11]. Des mesures visant à décourager la demande de femmes et d'enfants pour l'exploitation sexuelle doivent également être développées. Cette approche se reflète dans l'Action de l'UE sur la traite d'êtres humains[12].

La directive concernant les permis de séjour pour les victimes de traite[13] fournira un nouvel outil pour la réintégration des victimes par l'accès au marché du travail, à la formation professionnelle et à l'enseignement. Les synergies avec le FSE devraient être entièrement exploitées. L'UE devrait élaborer des données comparables afin de pouvoir évaluer chaque année la situation de cette forme de criminalité dans chaque pays.

### **Actions clés**

La Commission :

- publiera une communication sur la mise en place d'un système de statistiques comparables sur la criminalité, les victimes et la justice pénale en 2006 et suivra les progrès à l'échelle de l'UE ;
- soutiendra les efforts des États membres et des ONG pour éradiquer la violence basée sur le genre, y

compris les pratiques coutumières ou traditionnelles néfastes, en promouvant les campagnes de sensibilisation, en soutenant la mise en réseau, en encourageant l'échange de bonnes pratiques et la recherche, et en appliquant des programmes à l'intention des victimes comme des auteurs des crimes, et en incitant les États membres à élaborer des plans d'action nationaux ;

- donnera suite à la communication et au plan d'action de l'UE sur la traite d'êtres humains et promouvra l'utilisation de tous les instruments existants, y compris le FSE, pour la réintégration dans la société des victimes de la violence et de la traite d'êtres humains.

## **Éliminer les stéréotypes liés au genre dans la société**

### **5.1 Élimination des stéréotypes liés au genre dans l'enseignement, la formation et la culture**

L'enseignement, la formation et la culture continuent à véhiculer des stéréotypes liés au genre. Les femmes et les hommes suivent souvent des parcours traditionnels de formation, qui placent les femmes dans les professions moins valorisées et moins rémunérées. L'action politique devrait donc avoir pour priorité de lutter contre des stéréotypes sexués dès le plus jeune âge, en organisant une formation de sensibilisation des enseignants et des étudiants, et en encourageant les jeunes femmes et hommes à s'orienter vers des études non traditionnelles. Le système éducatif devrait permettre aux jeunes d'acquérir des qualifications appropriées. C'est pourquoi, il importe aussi de s'attaquer au phénomène de l'abandon précoce de la scolarité qui touche plus de garçons que de filles.

### **5.2 Élimination des stéréotypes liés au genre sur le marché du travail**

Les femmes continuent à devoir faire face à une ségrégation à la fois horizontale et verticale. La plupart d'entre elles restent employées dans des secteurs habituellement moins reconnus et valorisés, traditionnellement occupés par des femmes. En outre, elles occupent généralement des échelons inférieurs dans la hiérarchie. Il est important de faciliter l'entrée des femmes dans les secteurs non traditionnels, mais aussi de promouvoir la présence des hommes dans les secteurs traditionnellement occupés par les femmes. Des lois anti-discriminatoires devraient être appliquées, et des actions de formation et des incitatifs devraient être offerts.



### **5.3 Élimination des stéréotypes liés au genre dans les médias**

Les médias ont un rôle essentiel à jouer dans la lutte contre les stéréotypes liés au genre. Ils peuvent contribuer à donner une image réaliste des compétences et du potentiel des femmes et des hommes dans la société moderne et éviter de les dépeindre d'une façon dégradante et provocante. Le dialogue avec les parties concernées et les campagnes de sensibilisation devraient être encouragés à tous les niveaux.

### **Actions clés**

La Commission :

- soutiendra les actions visant à éliminer des stéréotypes liés au genre dans l'enseignement, la culture et sur le marché du travail en promouvant l'intégration de la dimension de genre et des actions spécifiques dans le FSE, les programmes de TIC et dans les programmes d'éducation et de culture de l'UE, y compris la stratégie d'éducation et de formation tout au long de la vie et le futur programme intégré d'éducation et de formation tout au long de la vie ;
- soutiendra les campagnes de sensibilisation et d'échange de bonnes pratiques dans les écoles et les entreprises sur les rôles non stéréotypés et développera le dialogue avec les médias afin d'encourager une représentation non stéréotypée des femmes et des hommes ;
- renforcera la sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le dialogue avec les citoyens

de l'UE au travers du plan de la Commission pour la démocratie, le dialogue et le débat[14].

## **Partie 1 / Promotion de l'égalité entre les sexes en dehors de l'UE**

### **6.1 Application de la législation de l'UE dans les pays adhérents, les pays candidats et les pays candidats potentiels**

Les pays qui adhèrent à l'UE doivent souscrire pleinement au principe fondamental d'égalité entre les femmes et les hommes. Ils doivent assurer l'application rigoureuse de la législation et mettre en place les systèmes administratifs et judiciaires appropriés. Le contrôle de la transposition, de la mise en œuvre et de l'application de la législation sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'UE sera une priorité de l'UE dans les processus d'élargissement futurs.

### **6.2 Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la politiques européenne de voisinage (PEV), les politiques externes et de développement**

L'égalité entre les femmes et les hommes constitue un objectif en soi, elle fait partie des droits de l'homme et contribue à réduire la pauvreté. L'Union européenne est un acteur clé dans les efforts internationaux en faveur du développement et elle adhère à des principes internationalement reconnus comme la déclaration du millénaire pour le développement et la plate-forme d'action de Pékin (BPfA). Elle a réaffirmé, dans le Consensus européen sur le développement[16] que l'égalité entre les femmes et les hommes est l'un des cinq principes clés de la politique de développement. La nouvelle stratégie de l'UE pour l'Afrique[17] inclut également l'égalité entre les sexes comme élément fondamental dans tous les partenariats et toutes les stratégies nationales de développement. L'UE s'est engagée à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans les relations extérieures, y compris dans la PEV. Les interventions humanitaires de l'UE prennent particulièrement en compte les besoins spécifiques des femmes. L'UE continuera à promouvoir de par le monde l'éducation et un environnement sûr pour les filles et les femmes, la santé et les droits sexuels et génétiques, l'émancipation des femmes, tout ce qui contribue également à lutter contre le VIH/Sida et la mutilation génitale féminine. L'UE et ses États membres doivent favoriser la participation des femmes à la vie et à la prise de décision économiques et politiques, à la prévention et à la résolution des conflits, à la construction de la paix et à la reconstruction.

### **Actions clés**

La Commission :



- assurera le suivi et fera prendre conscience de la transposition, de la mise en œuvre et de l'application effective de l'acquis communautaire sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les pays adhérents, les pays candidats et les pays candidats potentiels, y compris dans la programmation de l'aide de pré-adhésion et dans les négociations d'adhésion ;
- contrôlera et promouvra l'intégration de la dimension de genre et les mesures spécifiques dans la PEV, les relations extérieures de l'UE et les politiques de développement, aux niveaux du dialogue politique et de la programmation (documents stratégiques nationaux et documents stratégiques sur la réduction de la pauvreté). Au niveau de la mise en œuvre, une attention particulière sera consacrée à l'intégration de la dimension de genre dans les nouvelles modalités d'aide (aide budgétaire et programme sectoriel) ;
- présentera en 2006 une communication sur "Une vision européenne de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la coopération au développement" ;
- encouragera l'intégration de la dimension de genre dans les opérations d'aide humanitaire de la CE en incluant ce principe dans les évaluations et les examens thématiques et techniques (y compris dans l'acquisition de capacités d'aide) ;
- renforcera l'égalité entre les femmes et les hommes dans la région méditerranéenne, notamment en organisant en 2006 une conférence ministérielle Euromed sur l'égalité entre les femmes et les hommes,



- précédée d'une consultation de la société civile, qui pourrait mener à l'adoption d'un plan d'action ;
- contribuera à la réalisation des objectifs de la plate-forme de Pékin et d'autres conventions internationales et régionales utiles en soutenant des programmes, l'acquisition de capacités et les structures de collecte de données dans des pays en développement ;
  - contribuera à l'application de la résolution 1325 (2000) du Conseil de sécurité des Nations unies sur les femmes et la paix et la sécurité, en élaborant notamment, en 2006, des lignes directrices sur l'intégration de la dimension de genre dans les activités de formation à la gestion des crises ;
  - encouragera les organisations et les réseaux de femmes

## **Partie 2 : Améliorer la gouvernance pour l'égalité entre les femmes et les hommes**

L'égalité entre les sexes ne peut être réalisée qu'avec un engagement fort et clair au niveau politique le plus élevé. La Commission promeut l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de sa propre administration[18] et soutient un certain nombre de structures[19] intervenant dans les questions d'égalité entre les sexes, qui ont conduit à des progrès significatifs.

Toutefois, des progrès considérables doivent encore être réalisés dans les secteurs clés identifiés dans la présente feuille de route et cela exige une meilleure gouvernance à tous les niveaux : institutions de l'UE, États membres, parlements, partenaires sociaux et société civile. L'aide des ministres en charge de l'égalité entre les sexes est essentielle : leurs réunions régulières et les conférences de la présidence soutenues par la Commission sont des occasions importantes de dialogue et de suivi. Le Pacte européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes témoigne de l'engagement des États membres au plus haut niveau politique pour intensifier les efforts en vue de la réalisation de l'égalité entre les sexes en partenariat avec la Commission.

Le futur Institut européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes[20] apportera un savoir-faire pour améliorer la connaissance et augmenter la visibilité du domaine de l'égalité entre les sexes. Les Fonds structurels, les programmes financiers mis en place dans différents domaines politiques, et le futur programme PROGRESS soutiendront la mise en œuvre de la présente feuille de route. La mise en œuvre de méthodologies appropriées comme l'évaluation d'impact sur les deux sexes et l'intégration de la dimension de genre dans le processus budgétaire favorisera l'égalité hommes-femmes et apportera une transparence accrue et une responsabilité renforcée.

### **Actions clés**

La Commission :

- renforcera ses structures
- participera en 2007, à la mise en place de l'Institut européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- suivra les progrès réalisés en matière d'égalité entre les sexes dans la politique des ressources humaines à la Commission et présentera, en 2007, une communication sur la réalisation des objectifs fixés pour ses comités et groupes d'experts[21] ; et elle facilitera la formation à l'égalité de genre pour son personnel, y compris pour le personnel d'encadrement et le personnel travaillant dans les domaines des relations extérieures et de la coopération au développement ;
- renforcera la mise en réseau et soutiendra le dialogue social
- créera en 2006, conformément à la directive 2002/73, un réseau communautaire d'organismes s'occupant d'égalité femmes-hommes ;
- renforcera la coopération au niveau de l'UE avec les ONG, y compris le dialogue avec les organisations de femmes et d'autres organisations de la société civile ;



- encouragera et soutiendra le travail des partenaires sociaux sur l'égalité entre les femmes et les hommes tant au niveau interprofessionnel que sectoriel ;
- soutiendra l'évaluation d'impact et l'intégration de la dimension de genre dans le processus budgétaire
- intensifiera la mise en œuvre de l'intégration de la dimension de genre dans l'évaluation d'impact[22] des politiques communautaires et de la législation et explorera les possibilités de développer la prise en compte de la dimension de genre dans le processus budgétaire au niveau de l'UE, notamment dans les fonds structurels, dans les limites de la gestion partagée ;
- encouragera l'intégration de la dimension de genre dans le processus budgétaire aux niveaux local, régional et national, notamment par l'échange de meilleures pratiques ;
- renforcera l'efficacité de la législation
- examinera la législation communautaire existante relative à l'égalité entre les sexes qui ne fait pas l'objet de l'exercice de refonte législative de 2005[23] dans le but de mettre cette législation à jour, de la moderniser et de la refondre si nécessaire ;
- contrôlera la mise en œuvre et l'application de la législation communautaire sur l'égalité entre les sexes ;
- informera les citoyens de l'UE sur leurs droits en matière d'égalité en tant que femmes et hommes à travers le portail "L'Europe est à vous"[24] et le Service d'aiguillage des citoyens[25].

## **Le suivi des progrès**

La responsabilisation est essentielle pour une gouvernance efficace. La Commission assurera le suivi et l'évaluation de la présente feuille de route. Son programme de travail annuel pour la mise en œuvre de l'intégration de la dimension de genre est un outil efficace qui sera maintenu et adapté pour le suivi de la présente feuille de route.

La Commission :

- contrôlera les progrès réalisés en matière d'égalité entre les sexes et fournira des orientations dans ce domaine dans son rapport annuel sur l'égalité entre les femmes et les hommes, et continuera à suivre la mise en œuvre de la feuille de route au travers de son programme de travail annuel ;
- assurera le suivi politique en organisant des réunions des ministres chargés des questions d'égalité entre les sexes et des membres du groupe des commissaires sur les droits fondamentaux et l'égalité des chances. Le groupe interservices de la Commission sur l'intégration de la dimension de genre soutiendra le groupe des commissaires, contribuera à l'élaboration du programme de travail annuel et collaborera à d'autres groupes oeuvrant dans le domaine de l'égalité entre les sexes[26] ;
- poursuivra l'élaboration d'indicateurs lorsque cela est nécessaire[27] ; elle définira, en 2007, un nouvel indice composite de l'égalité entre les femmes et les hommes, développera, d'ici 2010, et avec les États membres, de nouveaux indicateurs pour les 12 domaines critiques de la plate-forme d'action de Pékin et soutiendra l'élaboration de données comparables à l'échelle de l'UE sur l'égalité entre les femmes et les hommes et des statistiques ventilées par sexe ;
- présentera un rapport sur l'état d'avancement de la feuille de route en 2008 et effectuera, en 2010, une évaluation de la feuille de route accompagnée d'une proposition de suivi.

---

- [Télécharger la Feuille de route avec ses annexes](#)